

CASOS DE ÉXITO 7

**Sistemas de Administración
de la Seguridad
y Salud en el Trabajo**



Programa de Autogestión
en Seguridad y
Salud en el Trabajo

Casos de éxito 2011 Tomo 7

**Programa de Autogestión
en Seguridad
y Salud en el Trabajo**

**Sistemas de Administración en Seguridad
y Salud en el Trabajo**

© 2011

Secretaría del Trabajo y Previsión Social
Derechos reservados conforme a la Ley
ISBN 978-607-7747-52-9

1a. Edición

Impreso y hecho en México
Printed and made in Mexico

Secretaría del Trabajo y Previsión Social

**Lic. Rosalinda Vélez Juárez
Secretaria del Trabajo y Previsión Social**

**Lic. Joaquín Blanes Casas
Subsecretario del Trabajo**

**Lic. Jorge Rodríguez Castañeda
Subsecretario de Empleo y Productividad Laboral**

**Lic. Patricia Espinosa Torres
Subsecretaria de Inclusión Laboral**

**Lic. Héctor Antonio Alcudia Goya
Oficial Mayor**

**Ing. Juan Carlos Núñez Armas
Jefe de la Unidad de Delegaciones Federales del Trabajo**

**Lic. José I. Villanueva Lagar
Director General de Seguridad y Salud en el Trabajo**

**Lic. Rafael A. Avante Juárez
Director General de Inspección Federal del Trabajo**

CONTENIDO

1. Presentación, 7
2. Introducción, 9
3. Empresas,
 - 3.1 Acero Prime, S. de R.L. de C.V., 13
 - 3.2 Avent, S. de R.L. de C.V. -Planta III-, 15
 - 3.3 Belden LRC México, S. de R.L. de C.V., 17
 - 3.4 Carplastic, S.A. de C.V., 19
 - 3.5 Cebadas y Maltas, S.A. de C.V., 21
 - 3.6 Celestica de Monterrey, S.A. de C.V., 23
 - 3.7 Cementos Apasco, S.A. de C.V. -Planta Orizaba-, 25
 - 3.8 Cinch Connectors de México, S.A. de C.V., 27
 - 3.9 Eaton Industries, S. de R.L. de C.V., 29
 - 3.10 Erika de Reynosa, S.A. de C.V., 31
 - 3.11 GE Manufacturing and Services, S. de R.L. de C.V., 33
 - 3.12 Grupo Cuauhtémoc Moctezuma, S.A. de C.V., 35
 - 3.13 Grupo Metalsa, S.A. de C.V. -Planta San Luis Potosí-, 37
 - 3.14 Kidde de México, S.A. de C.V., 39
 - 3.15 Kuo Elastómeros, S.A. de C.V., 41
 - 3.16 Motores John Deere, S.A. de C.V., 43
 - 3.17 Operadora Turística Menhir, S.A. de C.V., 45
 - 3.18 Pentair Technical Products, S. de R.L. de C.V. -Planta II-, 47
 - 3.19 Pista de Pruebas Amistad, S.A. de C.V., 49
 - 3.20 Polioles, S.A. de C.V., 51
 - 3.21 PPG Industries de México, S.A. de C.V., 53
 - 3.22 Servicios Alestra, S.A. de C.V., 55
 - 3.23 Síntesis Orgánicas, S.A. de C.V., 57
 - 3.24 Summit Componentes de México, S.A. de C.V., 59
 - 3.25 TRW Vehicle Safety Systems de México, S.A. de C.V. -Planta Reynosa-, 61

PRESENTACIÓN

El Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012, considera a la prevención de riesgos de trabajo como una de las principales prioridades de la política laboral, dentro del objetivo relativo a la promoción de políticas de Estado y la generación de condiciones laborales que incentiven la creación de empleos de alta calidad en el sector formal.

Para ello, el Programa Sectorial de Trabajo y Previsión Social 2007-2012, dentro de las Estrategias y Líneas de Acción asociadas al Objetivo 6, denominado “Elaborar e Instrumentar Acciones para Fortalecer la Seguridad y Salud en el Trabajo”, prevé el desarrollo y consolidación de una cultura de prevención de riesgos laborales.

La Política Pública de Seguridad y Salud en el Trabajo 2007-2012, aprobada en el seno de la Comisión Consultiva Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, prevé también, dentro de sus líneas estratégicas, el desarrollo y consolidación de una cultura de prevención de riesgos laborales, que privilegie el quehacer preventivo sobre el correctivo, por medio de la instauración de sistemas de administración en seguridad y salud en los centros de trabajo, bajo estándares nacionales e internacionales.

En el marco de dicha política, se propuso impulsar el Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, mismo que tiene por objeto promover que las empresas implementen sistemas de administración en la materia, con el fin de favorecer el funcionamiento de centros de trabajo seguros e higiénicos.

El presente es el séptimo volumen de la serie **Casos de Éxito**, con la cual se pretende dejar constancia de las empresas que, con base en el compromiso voluntario suscrito entre empleadores y trabajadores, han obtenido o revalidado el tercer nivel del reconocimiento de “Empresa Segura”, en el marco del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST.

La publicación muestra la información proporcionada por las empresas, a partir de la descripción de su situación inicial, relacionada con los peligros asociados al proceso productivo; los desafíos en el cumplimiento de la normatividad aplicable, y la ocurrencia de riesgos de trabajo. De manera complementaria, reúne datos sobre la disminución o eliminación de la accidentabilidad; la forma en que ello ha repercutido en la productividad y competitividad, y el papel que en el proceso han tenido la participación de los trabajadores y la incorporación de buenas prácticas.

Casos de Éxito es, por lo tanto, testimonio de un proceso que responde satisfactoriamente a los principios que el Gobierno de la República promueve conjuntamente con empresas y trabajadores comprometidos con el trabajo digno y seguro.

Lic. José I. Villanueva Lagar
Director General de Seguridad
y Salud en el Trabajo

INTRODUCCIÓN

El Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, tuvo su origen en el año de 1995 en los denominados "Programas Preventivos", los cuales se aplicaban en centros de trabajo con cien o más trabajadores de la industria maquiladora de exportación de las entidades federativas de la frontera norte del país, así como de Jalisco y el Distrito Federal, con el propósito de promover la implementación de programas preventivos en los centros de trabajo.

El 21 de enero de 1997, se publicó en el Diario Oficial de la Federación el Reglamento Federal de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente de Trabajo, el cual señala en el artículo 12 que "La Secretaría llevará a cabo programas de asesoría y orientación para el debido cumplimiento de la normatividad laboral en materia de seguridad e higiene en el trabajo, en los que se establecerán los mecanismos de apoyo para facilitar dicho cumplimiento... a través de compromisos voluntarios con aquellas empresas o establecimientos que así se lo soliciten, para lo cual se auxiliará de la Comisión Consultiva Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo".

Con la expedición de este Reglamento, se amplía el alcance del Programa a todo el territorio nacional y se promueve la incorporación de los centros de trabajo de las industrias de la construcción, metal mecánica, tiendas de autoservicio, muebles de madera, plásticos, embotelladoras de refrescos, textil y transporte eléctrico, mismas que presentaban en ese entonces altas tasas de accidentabilidad.

En el año de 1999, la metodología y documentos técnicos del Programa se sometieron a estudio por parte del Colegio de la Frontera Norte, para evaluar su aceptación, viabilidad y utilidad en el cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo.

Con base en los resultados del estudio, en el año 2000 se reestructura la metodología para incorporar la instauración de Sistemas de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, y se adecuan los documentos técnicos y el esquema de asistencia técnica.

Con dichos criterios, se emiten los primeros lineamientos del Programa en el año 2000, con el nombre de "Campaña de Patrones y Trabajadores Responsables en Seguridad e Higiene en el Trabajo".

En 2002, se emiten nuevos lineamientos generales para el Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST. Bajo estos lineamientos, se acuña el otorgamiento del reconocimiento de "Empresa Segura" en sus tres niveles:

- **Por el cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo;**
- **Por las acciones de mejora continua en la seguridad y salud en el trabajo, y**
- **Por sus logros en la administración de la seguridad y salud en el trabajo.**

En el marco de la Política Pública de Seguridad y Salud en el Trabajo 2007-2012, en el año 2008 se lleva a cabo una revisión de los Lineamientos Generales de Operación del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, actualización que tuvo como punto de partida las experiencias acumuladas en los seis años anteriores de operación del referido programa.

Del mismo modo, fueron tomadas en consideración otras experiencias en programas análogos, tales como: las Directrices sobre sistemas de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo, emitidas por la Organización Internacional del Trabajo, OIT; la Norma sobre Sistemas de Administración de Seguridad y Salud Ocupacional, OHSAS 18001:2007, y la Norma Mexicana NMX-SAST-001-IMNC-2008, Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - Requisitos.

En los nuevos Lineamientos Generales de Operación del Programa, se actualizan los objetivos específicos y amplían las políticas del programa, entre otras, las relativas a la inclusión de empresas contratistas, la aceptación de sistemas análogos, la definición de autoridades responsables y la difusión de los resultados alcanzados.

Por lo que concierne a la elaboración del compromiso voluntario, son precisados el contenido y especificaciones de la documentación requerida, es decir del Diagnóstico de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo y del propio compromiso.

En cuanto a la autorización de dichos compromisos, se establecen y detallan los

criterios para realizar la revisión de la documentación requerida antes mencionada, al igual que los términos para la autorización de los mismos y la notificación del registro en el Programa.

Por lo que se refiere a las evaluaciones, son sustituidas las parciales por las iniciales; es señalado el objeto y alcance de las evaluaciones; se determina que éstas pueden realizarse a petición de parte o dentro del plazo establecido para tal efecto; son definidas las etapas de la evaluación integral y el alcance de la revisión documental y de la verificación en campo, y se incluyen los criterios para el seguimiento de los centros de trabajo con reconocimiento de "Empresa Segura".

En este apartado, se reconoce de manera expresa la validez de los dictámenes para la evaluación de la conformidad de las normas oficiales mexicanas que emiten las unidades de verificación acreditadas y aprobadas.

Por otra parte, son establecidos los lineamientos para la revisión, evaluación y dictamen de las solicitudes para el otorgamiento de reconocimientos, los términos para desarrollar estas funciones y los responsables de su ejecución.

De igual forma, se adicionan los criterios específicos para el otorgamiento de reconocimientos en sus diversas modalidades; el relativo al número de días subsidiados por accidentes de trabajo en todos los niveles; los lineamientos para la revalidación del tercer nivel de "Empresa Segura"; el denominado "Por su liderazgo en la seguridad y salud en el trabajo", para los centros de trabajo que participen en la promoción, asesoría y asistencia técnica del Programa, una vez que hayan obtenido el tercer nivel, así como las reglas para la obtención de la Acreditación de Sistemas de Administración

y Seguridad en el Trabajo, a que se refiere el artículo 72 de la Ley del Seguro Social.

Además, se determinan las causales que dan lugar a la actualización del compromiso voluntario y a la baja temporal y definitiva del Programa, al igual que las condiciones para permanecer inscrito en el mismo. Respecto de la baja definitiva, se incorpora la garantía de audiencia al centro de trabajo para que manifieste lo que a su derecho convenga.

La actualización de los Lineamientos Generales de Operación del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, sirvió también de punto de partida para llevar a cabo la renovación de las tres guías básicas que orientarán y evaluarán su puesta en funcionamiento:

- **Guía de Asesoría para la Instauración de Sistemas de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo;**
- **Guía para la Evaluación del Funcionamiento de Sistemas de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, y**
- **Guía para la Evaluación del Cumplimiento de la Normatividad en Seguridad y Salud en el Trabajo.**

La Guía de Asesoría para la Instauración de Sistemas de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, tiene como propósito proveer a los centros laborales de un esquema con los elementos esenciales para la puesta en operación de estos sistemas y el seguimiento de los avances en su aplicación.

Por su parte, la Guía para la Evaluación del Funcionamiento de Sistemas de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, aporta los criterios de aceptación y de evaluación para

valorar el funcionamiento de dichos sistemas, así como las acciones preventivas y correctivas por instrumentar en los centros de trabajo.

Finalmente, la Guía para la Evaluación del Cumplimiento de la Normatividad en Seguridad y Salud en el Trabajo, es una herramienta que permite realizar una revisión exhaustiva sobre la observancia de las diversas disposiciones en la materia que le son aplicables al centro de trabajo, con las consiguientes medidas preventivas y correctivas por ejecutar.

Con la actualización de los Lineamientos Generales de Operación y de sus guías básicas, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social busca impulsar y consolidar la implantación y operación del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, y, de esta manera, contribuir al establecimiento de centros de trabajo seguros e higiénicos, con la consecuente disminución de los riesgos laborales.

Los resultados obtenidos con motivo de la instauración del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, avalan la necesidad de fortalecerlo e impulsarlo.

A diciembre de 2011, las empresas certificadas en el primer nivel de reconocimiento de "Empresa Segura", por el cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo, tienen una tasa de 1.30 accidentes por cada cien trabajadores, lo que representa una disminución de 53.6 por ciento con respecto a la tasa media nacional.

Aquellas que han obtenido el segundo nivel de reconocimiento, por las acciones de mejora continua en la seguridad y salud en el trabajo, registran una tasa de 0.77 por cada cien trabajadores, 72.5 por ciento por debajo de la tasa nacional.

A las que se ha otorgado el tercer nivel, por sus logros en la administración de la seguridad y salud en el trabajo, muestran una tasa de 0.43 accidentes por cada cien trabajadores, 84.6 por ciento inferior a la que se registra en todo el país.

Por último, las que han obtenido la revalidación del tercer nivel tienen 0.35 accidentes por cada cien trabajadores, 87.5 por ciento menor a la tasa media nacional.

Es por lo anterior que, con el presente volumen de la serie Casos de Éxito, se reconoce y deja constancia de las empresas que, con base en el compromiso voluntario suscrito entre empleadores y trabajadores, han obtenido el tercer nivel de reconocimiento de “Empresa Segura”, o la revalidación del mismo, en el marco del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, para que se conozcan y multipliquen en nuestro país las mejores prácticas en la prevención de riesgos laborales.



3.1 ACERO PRIME, S. DE R.L. DE C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Acero Prime, S. de R.L. de C.V., forma parte del Grupo de Feralloy Corporation, con más de 13 años de experiencia en la comercialización y distribución de productos de acero rolados en frío o caliente y planos, a nivel nacional y en los Estados Unidos de Norteamérica.

Inició operaciones el 17 de noviembre de 1997. Sus instalaciones se ubican en Eje 128 No. 209, Zona Industrial del Potosí, San Luis Potosí, C.P. 78395, en donde laboran 58 empleados.

Entre sus principales clientes se encuentran: Maxion Fumagalli de México, S. de R.L. de C.V.; Samuel Son de México, S. de R.L. de C.V.;

Ternium México, S.A. de C.V.; Venture Steel, Inc.; International Steel Technologies, Inc., y ArcelorMittal Burns Harbor LLC.

SITUACIÓN INICIAL

Antes de incorporarse al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, en el año 2004, la empresa sólo contaba con prácticas internas sobre seguridad e higiene, sin la instauración de un Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, que permitiera cumplir con los estándares requeridos por sus clientes y autoridades nacionales.

Al aplicar las guías del Programa y elaborar el diagnóstico inicial del centro de trabajo, se observó la falta de involucramiento de los



Acero Prime, S. de R.L. de C.V.

responsables de cada uno de los departamentos, y se identificaron las disposiciones normativas que deberían aplicarse en las diferentes áreas del centro de trabajo.

El cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo fue de 70 por ciento, con cero accidentes laborales registrados.

Las áreas de oportunidad fueron la definición de procesos y procedimientos de trabajo seguro; el control de la documentación para los estudios, programas, autorizaciones y capacitación en seguridad y salud en el trabajo, así como la planeación y designación de responsables para el seguimiento y cumplimiento de las acciones preventivas.

Los riesgos asociados al proceso principal de la empresa son atrapamientos por partes móviles de la maquinaria o la manipulación manual de objetos; golpes durante el manejo de herramientas o la ruptura de elementos de fuerza, y exposición a ruido inestable.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

Las mejoras en el centro de trabajo, con motivo de la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, son la documentación y seguimiento de los programas de seguridad y salud en el trabajo; la actualización de procedimientos para los trabajos de alto riesgo, así como el reconocimiento, evaluación y control de los actos y condiciones inseguras que puedan ocurrir en las áreas del centro de trabajo.

Las acciones de prevención, en el marco del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, han logrado que la empresa mantenga el cien por ciento en cuanto a la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, y del

cumplimiento de las normas oficiales mexicanas de seguridad y salud en el trabajo.

Entre los beneficios, destacan la disminución del seguro de riesgos de trabajo ante el Instituto Mexicano del Seguro Social, al lograr una prima por este concepto de 0.51235; la actitud responsable de los colaboradores sobre su protección personal y el cuidado de las instalaciones, equipo, maquinaria y herramientas, así como la obtención del reconocimiento de "Empresa Segura" en su tercer nivel, otorgado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en 2006, por sus logros en la administración de la seguridad y salud en el trabajo, y la revalidación de éste en 2010.

Respecto a las buenas prácticas está la instauración de la Semana de Salud, Seguridad e Higiene y Medio Ambiente, con conferencias, talleres, cursos y simulacros, que permiten consolidar una cultura de prevención de accidentes entre los directivos y trabajadores.



3.2 AVENT, S. DE R.L. DE C.V. -Planta III-

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Avent, S. de R.L. de C.V. -Planta III-, es una empresa del Grupo Kimberly Clark Corporation, con una antigüedad de 42 años y más de cien plantas que operan alrededor del mundo. Sus oficinas corporativas se encuentran en la ciudad de Dallas, Texas.

Inició labores en México el 19 de julio de 1969, con el nombre de Avent, S.A. de C.V., razón social que cambió en el año de 2005, por la que actualmente tiene.

El centro de trabajo cuenta con una plantilla de un mil 878 trabajadores, y se ubica en Av. Hidalgo No. 6, Col. Industrial, Nogales, Sonora, C.P. 84093.

En la empresa Avent, S. de R.L. de C.V. -Planta III-, se realiza el ensamble de productos desechables para uso médico que se comercializan en Australia, Estados Unidos de Norteamérica, Europa, Japón y México.

SITUACIÓN INICIAL

El 29 de noviembre de 1999, Avent, S. de R.L. de C.V. -Planta III-, formalizó el compromiso voluntario para su incorporación al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, con una tasa de 0.23 accidentes por cada cien trabajadores.

En la primera evaluación realizada al centro de trabajo, se obtuvieron calificaciones de 97.6 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y



Avent, S. de R.L. de C.V. -Planta III-

Salud en el Trabajo, SASST, y de 93 por ciento en el cumplimiento de la normatividad en la materia.

Las áreas de oportunidad identificadas fueron la asignación de responsabilidades en el desarrollo de los programas preventivos y la instauración del Departamento de Seguridad e Higiene, a fin de promover una cultura de prevención de los riesgos laborales.

Los peligros derivados del proceso productivo se relacionan con la exposición a sustancias químicas y radiaciones ultravioleta; golpes o atrapamientos durante el manejo de la maquinaria; el ruido derivado de la operación de los equipos neumáticos e hidráulicos, así como descargas eléctricas por deficiencias de las instalaciones y equipos de control.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

El Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, implantado con los criterios del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, ha permitido involucrar a todos los trabajadores en acciones de prevención de accidentes y enfermedades de trabajo, así como desarrollar y mantener estándares de seguridad, higiene y medio ambiente laboral en todas las instalaciones.

Los trabajadores observan una cultura de prevención que se demuestra en la responsabilidad de cada uno al operar los equipos, de acuerdo con los procedimientos de seguridad y salud en el trabajo y en la notificación de las situaciones que representan un riesgo para su integridad física.

Los resultados obtenidos en la última evaluación realizada al centro de trabajo para obtener la revalidación del tercer nivel de reconocimiento

de "Empresa Segura", fueron de cien por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; de 97.6 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en la materia; de 98 por ciento, en el avance del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, y una tasa de 0.18 accidentes por cada cien trabajadores.

Los beneficios se reflejan en la cultura de seguridad establecida con el personal; la disminución en el pago del seguro de riesgos de trabajo ante el Instituto Mexicano del Seguro Social, al lograr una prima por este concepto de 0.55297; los ahorros económicos en el proceso de operación, así como el reconocimiento por parte del grupo corporativo, autoridades federales, estatales y la comunidad como una empresa segura.

Entre las buenas prácticas del centro de trabajo se encuentra la metodología Seguridad Basada en el Comportamiento, que es una herramienta de gestión mediante la cual los mismos trabajadores describen las formas más probables de lesionarse, participando en la observación de sus compañeros con el fin de reducir las conductas inseguras.



3.3 BELDEN LRC MÉXICO, S. DE R.L. DE C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Belden LRC México, S. de R.L. de C.V., inició operaciones el 23 de febrero de 1989 como Thomas & Betts Comunicaciones, S. de R. L. de C.V., razón social que cambió en el año 2011, por la que actualmente tiene.

Es una empresa dedicada a la fabricación y ensamble de componentes electrónicos para la industria de la comunicación. Comercializa sus productos en Estados Unidos de Norteamérica.

El centro de trabajo está ubicado en Av. Sendero Divisorio No. 500 B1, Col. Tabachines, San Nicolás de los Garza, Nuevo León, C.P. 66240, y cuenta con una plantilla de 214 trabajadores.

SITUACIÓN INICIAL

Al incorporarse al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, registró un accidente laboral en el año previo, y presentó una calificación de 93 por ciento en el cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud laborales, de acuerdo con los resultados de su diagnóstico inicial.

Entre los grandes retos que la empresa enfrentó, fueron el desarrollo de una cultura de prevención en todos los niveles de su organización, que involucrara tanto a trabajadores como a directivos; la divulgación de los riesgos existentes en las instalaciones, y la capacitación de los empleados sobre las medidas preventivas para garantizar su integridad física.



Belden LRC México, S. de R.L. de C.V.

De igual forma, se detectaron áreas de oportunidad en temas como protección y dispositivos de seguridad en la maquinaria y equipo; instalaciones eléctricas; electricidad estática; prevención y combate de incendios, así como la participación activa de los trabajadores.

Los riesgos asociados a las actividades que se desarrollan son caídas, golpes, sobre esfuerzo y descargas eléctricas por maquinaria y equipo no conectados a tierra física.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

El Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, permitió a la empresa garantizar el cumplimiento de las normas oficiales mexicanas de seguridad y salud en el trabajo; comprometer a la dirección y a todos los trabajadores en los programas preventivos, así como capacitar al personal en la prevención y control de riesgos.

En el año 2011, la empresa logró obtener la revalidación del tercer nivel de reconocimiento de "Empresa Segura", por sus logros en la administración de la seguridad y salud en el trabajo, con 99 por ciento, en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; 98 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en la materia; 97 por ciento, en el avance del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, y una tasa de 0.47 accidentes por cada cien trabajadores.

También se logró reducir la prima del seguro de riesgos de trabajo ante el Instituto Mexicano del Seguro Social; concientizar al personal de la importancia de su seguridad y la de sus compañeros; incrementar la comunicación entre el personal de las áreas, y tener un mayor prestigio ante la comunidad.

En relación con las buenas prácticas cuenta, entre otras, con los programas siguientes:

- Programa de Auditorías de Comportamiento Humano, que consiste en la evaluación semanal de la operación de la maquinaria y equipo, para la identificación con los supervisores de mejoras que garanticen la realización de las diferentes tareas de forma segura;
- Análisis de Riesgos de Seguridad, mediante el cual se tienen documentados con fotografías, para cada uno de los equipos de la planta, los riesgos y medidas preventivas a seguir para evitar un accidente, y
- Proyectos Kaizen, a través de un equipo multidisciplinario capacitado en temas de ergonomía industrial se analiza la realización de cada una de las actividades, con la finalidad de mejorar las condiciones ergonómicas de los diferentes puestos de trabajo.



3.4 CARPLASTIC, S.A. DE C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Carplastic, S.A. de C.V., es una empresa del Grupo Visteon Corporation, con una antigüedad de 11 años y más de cien plantas que operan alrededor del mundo. Sus oficinas corporativas se encuentran en la ciudad de Van Buren Township, Michigan.

El centro de trabajo cuenta con una plantilla de un mil 486 trabajadores, y se ubica en Av. Parque Industrial Monterrey No. 608, Col. Parque Industrial Monterrey, Apodaca, Nuevo León, C.P. 66600.

En la empresa Carplastic, S.A. de C.V., se realiza la fabricación y ensamble de 236 autopartes para la industria automotriz que

se comercializan en Estados Unidos de Norteamérica y México.

Sus principales clientes son: Ford Motors Company, Inc.; General Motors Company, Inc.; Mercedes Benz US International, Inc.; Volkswagen de México, S.A. de C.V.; Chrysler de México, S.A. de C.V., y Nissan Mexicana, S.A. de C.V.

SITUACIÓN INICIAL

La empresa se incorporó al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, en el año 2001, con los resultados siguientes: 91 por ciento de cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo, y cero casos de accidentes laborales con incapacidad temporal o permanente.



Carplastic, S.A. de C.V.

Con la elaboración del diagnóstico inicial, se detectaron oportunidades de mejora en todas las áreas administrativas y operativas.

Los riesgos se relacionan principalmente con la exposición a ruido y sustancias químicas irritantes y corrosivas, así como golpes o atrapamientos derivados de las actividades de almacenamiento y manejo de objetos en las diferentes etapas del proceso.

En relación con las buenas prácticas, cuenta, entre otras, con la iniciativa Safety Alert, en la que bajo el principio de difundir todas las situaciones de riesgo, se publican a través de tableros todas las actividades que puedan provocar un incidente, identificando la forma correcta e incorrecta de realizar cada una de las tareas.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

Actualmente, la empresa tiene instaurado un Sistema de Administración de la Seguridad, Higiene y Medio Ambiente, basado en los requisitos del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, y el Sistema del Grupo Visteon Corporation.

Este último es una herramienta de acceso para todos los trabajadores y contratistas del grupo, donde se comparten políticas, procedimientos, instructivos de operación, registros, listas de verificación, manuales de operación, experiencias exitosas y metodologías para la mejora continua.

Carplastic, S.A. de C.V., actualmente tiene un porcentaje de cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo del cien por ciento, con la disminución en el pago de la prima del seguro de riesgos de trabajo ante el Instituto Mexicano del Seguro Social, la cual para el año 2011 fue de 0.50000.

Ha obtenido la revalidación del tercer nivel de reconocimiento de "Empresa Segura", y el reconocimiento de Industria Limpia que promueve la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente, PROFEPA.



3.5 CEBADAS Y MALTAS, S.A. DE C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Cebadas y Maltas, S.A. de C.V., inició labores el 14 de marzo de 1984 y forma parte del Grupo Modelo S.A.B, S.A. de C.V., empresa mexicana con 85 años de antigüedad, 55 plantas en México y una en Estados Unidos de Norteamérica.

Es una empresa del sector elaboración de alimentos. Su giro o actividad es la fabricación de malta para la industria cervecera, la cual se comercializa en México.

El proceso productivo consta de las etapas siguientes: recepción de la cebada maltera, limpieza, clasificación, remojo, germinación, secado y embarque.

Cebadas y Maltas, S.A. de C.V., se encuentra ubicada en Av. Pablo Diez No. 1, Col. Corredor Industrial, Calpulalpan, Tlaxcala, C.P. 90200, y cuenta con una plantilla de 145 trabajadores.

SITUACIÓN INICIAL

El 14 de marzo de 2000, la empresa formalizó el compromiso voluntario para su incorporación al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, con tres accidentes laborales; 96 por ciento de cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo, y 93 por ciento en la evaluación del funcionamiento del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST.

Antes de incorporarse al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo,



Cebadas y Maltas, S.A. de C.V.

PASST, la empresa contaba con prácticas relativas a la seguridad, salud y protección ambiental.

Sin embargo, el diagnóstico inicial permitió a la empresa identificar áreas de oportunidad en lo referente a la definición de indicadores específicos para evaluar el Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, y la capacitación efectiva para la comunicación de riesgos e investigación de accidentes y enfermedades de trabajo.

Los riesgos asociados al proceso de la empresa son: descargas eléctricas; ruido; exposición a sustancias químicas; probabilidad de incendios por el manejo de sustancias químicas inflamables, y atrapamientos o golpes por maquinaria o vehículos de carga.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

El Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, ha dado lugar a un mayor involucramiento de los niveles directivos. Por su parte, el personal se encuentra más comprometido y convencido de los beneficios al realizar su trabajo de manera segura.

La empresa cuenta con un sistema de control estricto de la información y documentación de las acciones de prevención en materia de seguridad y salud en el trabajo, especialmente las que deben seguirse por parte del personal contratista.

Con la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, se logró concientizar al personal de los riesgos a los que está expuesto y, por lo tanto, realizar de manera segura sus actividades, así como señalar debidamente las instalaciones.

En la evaluación realizada por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en febrero de 2011, para hacerse acreedora de la revalidación del tercer nivel de reconocimiento de "Empresa Segura", la empresa obtuvo cien por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; 99 por ciento, en el cumplimiento de las normas oficiales mexicanas en la materia; 98 por ciento, en la aplicación del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, y una tasa de 1.33 accidentes por cada cien trabajadores.

Entre los beneficios destaca la acreditación del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, de acuerdo con lo establecido por la Ley del Seguro Social, con ahorros económicos en el pago de la prima del seguro de riesgos de trabajo, así como la obtención del 2do lugar del Premio Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, 2006, y el reconocimiento por parte del corporativo y de la comunidad como una empresa segura.

Respecto a las buenas prácticas, se emprende la campaña de difusión: Cero Accidentes, mediante la cual el supervisor y los trabajadores analizan al inicio de cada turno los posibles peligros en cada una de las actividades a realizar en la jornada de trabajo.



3.6 CELESTICA DE MONTERREY, S.A. DE C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Celestica de Monterrey, S.A. de C.V., es una empresa de capital canadiense. Inició sus operaciones el 16 de abril de 1998. La planta se ubica en Calle Octava No. 102 Poniente, Parque Industrial Monterrey, Apodaca, Nuevo León, C.P. 66600. Cuenta con 5,299 empleados.

Es una empresa del grupo Celestica, Inc., con una antigüedad de 17 años y 32 plantas en el mundo. Su giro o actividad es el ensamble de componentes eléctricos y electrónicos, así como diferentes dispositivos para sistemas de comunicación y uso industrial, los cuales se comercializan en Estados Unidos de Norteamérica y Europa.

El proceso productivo se realiza conforme al diseño que el cliente planea para su producto, que considera las operaciones siguientes: ensamble automatizado de componentes electrónicos, prueba de funcionamiento de los sistemas, empaque y embarque.

SITUACIÓN INICIAL

La empresa se incorporó al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, en el año 2003, con el fin de garantizar la observancia de las normas oficiales mexicanas de seguridad y salud en el trabajo.

En la primera evaluación realizada al centro de trabajo, se obtuvieron calificaciones del cien por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el



Celestica de Monterrey, S.A. de C.V.

Trabajo, SASST, y del cumplimiento de la normatividad en la materia.

No obstante, una de las áreas de oportunidad detectadas, resultante del diagnóstico realizado en el centro de trabajo, fue la elaboración de procedimientos de trabajo seguro, junto con el fortalecimiento de la capacitación sobre las medidas preventivas para garantizar la integridad física de los trabajadores.

Otra área de oportunidad fue el mejoramiento del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, mediante la instauración de indicadores para evaluar las prácticas internas sobre la prevención de accidentes y enfermedades de trabajo y los programas de seguridad y salud en el trabajo.

En cuanto a los peligros asociados al proceso principal, éstos se relacionan con el atrapamiento por partes móviles de la maquinaria o la manipulación de objetos; explosión o incendio por fuga o derrame de sustancias químicas inflamables; caídas al mismo o diferente nivel; golpes por el manejo de herramientas manuales o fuga en las conexiones de equipos neumáticos, así como exposición a condiciones térmicas abatidas, rayos X, ruido y sustancias químicas.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

Las mejoras obtenidas por la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, fueron la toma de conciencia por parte de todo el personal para aplicar los procedimientos de seguridad y salud laborales, así como dar cumplimiento a los objetivos del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo.

En la evaluación para obtener el reconocimiento de "Empresa Segura" en su tercer nivel, logró

mantener los máximos resultados del nivel de cumplimiento de la normatividad aplicable al centro de trabajo y la operación del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST. Asimismo, consiguió el cien por ciento en la aplicación del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, y una tasa de 0.18 accidentes por cada cien trabajadores.

En relación con las buenas prácticas instauradas a partir de su incorporación al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, están la campaña Contigo Seguro y el desarrollo y actualización de formatos para el registro sistemático del cumplimiento de las normas oficiales mexicanas.



3.7 CEMENTOS APASCO, S.A. DE C.V. -Planta Orizaba-

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Cementos Apasco, S.A. de C.V. -Planta Orizaba-, forma parte del grupo suizo Holcim Apasco, antes Holderbank, con presencia empresarial desde hace cien años en el mundo, y desde 1928 en México, donde opera en tres negocios: producción de cemento, agregados y concreto premezclado.

En México, cuenta con siete plantas fabricantes de cemento que se ubican en los Estados de México, Guerrero, Veracruz, Tabasco, Coahuila de Zaragoza, Colima y Sonora.

El proceso de elaboración del cemento inicia con la extracción de calizas y arcillas. Posteriormente, son depositadas las grandes rocas en la trituradora hasta reducir su tamaño.

A continuación, las rocas son enviadas a los molinos en donde se transforman en polvo finísimo llamado crudo. Este material se deposita en grandes silos en donde permanecen hasta que van a ser calcinados.

El proceso de calcinación se efectúa en hornos de acero forrados en su interior con ladrillo refractario, en los cuales el crudo se calienta hasta 1,450 grados centígrados a fin de convertirlo en líquido y reaccionar para formar el Clinker, principal componente del cemento.

Finalmente, en un molino se alimenta el Clinker con otros aditivos minerales como yeso, escoria, ceniza, caliza, puzolanas, entre otros, con el propósito de proporcionar las características específicas del cemento.



Cementos Apasco, S.A. de C.V. -Planta Orizaba-

Cementos Apasco, S.A. de C.V. -Planta Orizaba-, inició operaciones el 23 de agosto de 1945. Sus instalaciones se ubican en la Carretera México - Córdoba Km. 322, Col. Cruz Verde, Ixtaczoquitlán, Veracruz, C.P. 94450, y cuenta con una plantilla de 252 trabajadores.

SITUACIÓN INICIAL

Cementos Apasco, S.A. de C.V. -Planta Orizaba-, se inscribió al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, el 30 de octubre de 1998. Sin embargo, siempre ha considerado como fundamental, dentro de su política de seguridad, higiene y medio ambiente, la prevención de la contaminación, accidentes y enfermedades laborales; el cumplimiento a los requisitos legales, así como la mejora continua en todas las acciones de prevención en la materia.

En la primera evaluación, el centro de trabajo registró nueve accidentes laborales, y se obtuvieron calificaciones de 60 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, y de 58 por ciento en el cumplimiento de la normatividad.

Los principales riesgos de trabajo están asociados con golpes o atrapamientos en las manos, debido a la operación de la maquinaria y herramientas manuales; atropello por vehículos y conducción de maquinaria; explosión o incendio por fuga o derrame de sustancias químicas inflamables; caídas al mismo o diferente nivel; descargas eléctricas por contacto con líneas de alta tensión o equipo eléctrico no conectado a tierra física, así como exposición a condiciones térmicas elevadas, rayos ultravioleta, ruido y sustancias químicas.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

El Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, ha permitido consolidar una cultura preventiva, mediante mecanismos efectivos y oportunos para la comunicación de riesgos, así como la participación de los directivos y trabajadores en la prevención de accidentes.

El Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, ha sido un excelente apoyo para obtener los reconocimientos siguientes:

- Revalidación del tercer nivel de reconocimiento de "Empresa Segura", por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, en 2010;
- Certificación "Occupational Health and Safety Management System", por Holcim Group, en 2010, y
- 1er lugar del Premio Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, por el Instituto Mexicano del Seguro Social, en 2003.

El centro de trabajo mantiene un porcentaje de cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo de cien por ciento y una tasa de 0.79 accidentes por cada cien trabajadores.

En relación con las buenas prácticas cuenta con la iniciativa Elementos Preventivos de Fatalidades, FPE's, mediante la cuál se han determinado procedimientos detallados para trabajos en alturas, con riesgo de incendio, en espacios confinados y cerca de agua; seguridad vehicular, eléctrica, ferroviaria y acopios de materiales; aislamiento y bloqueo; protección de máquinas; perforación y excavación, y elevación y soporte de cargas.



3.8 CINCH CONNECTORS DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Cinch Connectors de México, S.A. de C.V., es una empresa de capital de los Estados Unidos de Norteamérica. Inició sus operaciones el 8 de junio de 1988. La planta se ubica en la Carretera Ribereña Km. 9, Col. Parque Industrial Maquilpark, Reynosa, Tamaulipas, C.P. 88615. Cuenta con 362 empleados.

Es una empresa del grupo Cinch Connectors, Inc., con una antigüedad de 95 años y operaciones industriales en Estados Unidos de Norteamérica, México e Inglaterra. Su giro o actividad es la fabricación y ensamble de conectores electrónicos para la industria automotriz, comercial y aeronáutica.

El proceso productivo se realiza conforme a las especificaciones que el cliente planea para su producto, que considera las operaciones siguientes: recepción de materiales, inspección, moldeo, ensamble, inserción de contactos, estampado, empaque y embarque.

Entre sus principales clientes se encuentran The Boeing, Co.; Deere & Company Inc.; Hewlett-Packard, Co., y Sound Microsystems, Co.

SITUACIÓN INICIAL

Cinch Connectors de México, S.A. de C.V., se incorporó al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, en junio de 2003, con 68.9 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST;



Cinch Connectors de México, S.A. de C.V.

82.7 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo; siete accidentes de trabajo, y 130 días perdidos por este concepto.

Derivado del diagnóstico inicial, el centro de trabajo detectó áreas de oportunidad en lo referente a la protección y dispositivos de seguridad en la maquinaria; los procedimientos y normas de trabajo; la selección y mantenimiento del equipo de protección personal; el manejo, transporte y almacenamiento de materiales, así como la necesidad de reforzar la comunicación de riesgos por el manejo de sustancias químicas y algunas condiciones físicas de las instalaciones.

Los riesgos de trabajo asociados al proceso productivo son golpes en extremidades superiores; atrapamiento por partes móviles de la maquinaria; explosión o incendio por fuga o derrame de sustancias químicas inflamables, y exposición a sustancias químicas, rayos ultravioleta y ruido.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

Con la incorporación al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, la empresa logró un mayor involucramiento de los responsables de cada uno de los departamentos, así como el control de la información y documentos, con lo que mejoró sustancialmente su Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST.

Al alcanzar el nivel más alto del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, Cinch Connectors de México, S.A. de C.V., obtuvo el cien por ciento de la instauración y funcionamiento de su Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, y del cumplimiento de las

normas oficiales mexicanas en la materia, así como una tasa de 0.77 accidentes por cada cien trabajadores.

Los beneficios por la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, fueron el reconocimiento del corporativo Cinch Connectors, Inc; ahorros económicos derivados de una administración eficiente y efectiva; reducción de la prima del seguro de riesgos de trabajo ante el Instituto Mexicano del Seguro Social de 1.41721 a 0.58325, y una mayor conciencia de sus trabajadores por la seguridad.

Entre las buenas prácticas se encuentran las revisiones de las áreas de trabajo para detectar actos y condiciones inseguras que puedan poner en riesgo a los empleados o a las instalaciones; las pláticas de cinco minutos para la verificación de todas las medidas de seguridad y equipos de protección personal antes de realizar cualquier operación, y la evaluación y reforzamiento de la capacitación en los aspectos de prevención.



3.9 EATON INDUSTRIES, S. DE R.L. DE C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Eaton Industries, S. de R.L. de C.V., inició operaciones el 30 de junio de 2003. Forma parte del grupo Eaton Corporation, uno de los líderes mundiales que provee productos de control eléctrico y equipos de distribución de potencia.

Es una empresa maquiladora de la industria automotriz. Su giro o actividad es la fabricación de diferenciales y válvulas para el control de emisiones de vapores de gasolina. El 53 por ciento de su producción se destina al mercado nacional, el 40 por ciento a los Estados Unidos de Norteamérica, y el resto a Europa y Sudamérica.

Eaton Industries, S. de R.L. de C.V., se encuentra ubicada en Brecha E99 s/n, Col. Parque

Industrial Reynosa, Reynosa, Tamaulipas, C.P. 88780, y cuenta con una plantilla de 350 trabajadores.

Sus principales clientes son: General Motors Company, Inc.; Ford Motors Company, Inc.; Fiat Powertrain Technologies, S.P.A.; Coavis México, S.A. de C.V.; Martinrea Automotive Structures, S. de R.L. de C.V.; American Axle & Manufacturing, Inc.; Inergy Automotive Systems, LLC; ZF Friedrichshafen, AG, y Chrysler Group, LLC.

SITUACIÓN INICIAL

Eaton Industries, S. de R.L. de C.V., se inscribió al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, en marzo de 2006, no obstante que siempre ha considerado en su política de seguridad, higiene y medio



Eaton Industries, S. de R.L. de C.V.

ambiente, como principio fundamental de la prevención, dar cumplimiento a los requisitos legales y mantener una mejora continua.

Con el Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, se ha mejorado el involucramiento del comité de dirección, mandos medios y personal operativo; han sido implementados indicadores específicos para evaluar el cumplimiento normativo y los programas preventivos, y se comunican y difunden hacia toda la empresa los resultados en la materia.

En la primera evaluación, el centro de trabajo registró un accidente laboral con dos días de incapacidad temporal, y se obtuvieron calificaciones de 84 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, y de 70 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en la materia.

Los riesgos de trabajo asociados con la actividad industrial son atrapamientos por partes móviles de la maquinaria; golpes por caída de objetos en el manejo de materiales; descargas eléctricas por contacto con líneas de alta tensión, además de la exposición a radiaciones láser, ruido y sustancias químicas.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

El Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, se soporta en los principios estratégicos de la empresa, lo que garantiza la sustentabilidad y un nivel de cumplimiento del cien por ciento en los avances del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como de cero casos de accidentes de trabajo en los últimos cuatro años.

Los resultados obtenidos en la última evaluación realizada al centro de trabajo

para obtener la revalidación del tercer nivel de reconocimiento de "Empresa Segura", fueron de 96 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, y de 99 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en la materia.

Los beneficios se reflejan en la cultura de seguridad establecida con el personal; la disminución en el pago del seguro de riesgos de trabajo ante el Instituto Mexicano del Seguro Social, al lograr una prima por este concepto de 0.50000; los ahorros económicos en el proceso de operación, así como el reconocimiento por parte del grupo corporativo, autoridades federales, estatales y la comunidad como una empresa segura.

En relación con las buenas prácticas cuenta, entre otras, con los programas siguientes:

- Programa de Auditorías de Seguridad Semanales: consiste en la evaluación de los estándares de seguridad por parte de un grupo multidisciplinario integrado por el gerente del área, supervisor, técnicos de mantenimiento y empleados de producción. Los hallazgos encontrados son utilizados como lecciones aprendidas, que ponen en evidencia el antes y el después de las situaciones de riesgo.
- Reporte de Condición Insegura e Impacto Ambiental: tiene la finalidad de promover la participación de los trabajadores al reportar todas aquellas condiciones que ponen en riesgo su integridad o el medio ambiente. Las propuestas de mejora son analizadas por un equipo de ingeniería para su implementación y quedan concluidas hasta que está de acuerdo el trabajador con la solución.



3.10 ERIKA DE REYNOSA, S.A. DE C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Erika de Reynosa, S.A. de C.V., es una empresa de capital de los Estados Unidos de Norteamérica. Inició sus operaciones el 27 de junio de 1987. La planta se ubica en Brecha E99 Sur, Col. Parque Industrial Reynosa, Reynosa, Tamaulipas, C.P. 88780. Cuenta con 3,036 empleados.

Es una empresa del grupo Fresenius Medical Care, con una antigüedad de 24 años. Su giro o actividad es la fabricación y ensamble de material médico para el tratamiento de hemodiálisis y diálisis peritoneal, el cual se comercializa en Estados Unidos de Norteamérica.

SITUACIÓN INICIAL

Erika de Reynosa, S.A. de C.V., formalizó el compromiso voluntario el 2 de octubre de 2000, con 65 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; 68 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo; 10 accidentes de trabajo, y 30 días perdidos por este concepto.

El autodiagnóstico ha sido de gran utilidad como guía para evaluar el grado de cumplimiento de las normas oficiales mexicanas de seguridad y salud en el trabajo que deben observarse en el centro laboral.



Erika de Reynosa, S. A. de C.V.

Las áreas de oportunidad identificadas fueron la planeación y designación de los responsables para el seguimiento y cumplimiento de las acciones preventivas, así como el control de la documentación para los estudios, programas, autorizaciones y capacitación en la materia.

También se fortaleció el programa de capacitación para la comunicación de riesgos e investigación de accidentes y enfermedades de trabajo.

Los principales riesgos derivados de los diferentes procesos son la exposición a ruido estable y sustancias químicas; el atrapamiento por partes móviles de la maquinaria, así como la probabilidad de incendios por el manejo de sustancias químicas inflamables.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

El Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, reforzó el modelo de calidad de la organización, con un enfoque de procesos, mediante la medición de indicadores de eficiencia y efectividad para el logro de los objetivos anuales, al igual que la mejora continua y el cumplimiento de las normas oficiales mexicanas de seguridad y salud en el trabajo aplicables a las instalaciones del centro de trabajo.

Los resultados obtenidos en la última evaluación realizada para obtener la revalidación del tercer nivel de reconocimiento de "Empresa Segura" fueron: 96 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; 98 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en la materia; cien por ciento, en la aplicación del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, y una tasa de 0.49 accidentes por cada cien trabajadores.

Respecto a los beneficios, destacan el incremento del 41 por ciento de la productividad del personal; la disminución en el pago de la prima del seguro de riesgos de trabajo ante el Instituto Mexicano del Seguro Social, la cual para el año 2011 fue de 0.51347, y el reconocimiento por parte de la comunidad como una empresa segura.

Como buenas prácticas se encuentran la aplicación del método denominado Filosofía de Seguridad "Detectar, Corregir y Prevenir", el cual tiene el propósito de fortalecer una actitud proactiva antes que correctiva, así como estar abiertos a mejoras constantes en la materia.



3.11 GE MANUFACTURING AND SERVICES, S.A. DE C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

GE Manufacturing and Services, S. de R.L. de C.V., inició operaciones el 16 de junio de 1998. Se ubica en Boulevard TLC No. 2000, Parque Industrial FINSA, Apodaca, Nuevo León, C.P. 66600.

Es una empresa de capital de los Estados Unidos de Norteamérica, dedicada a la fabricación y reparación de motores para locomotoras. El proceso productivo incluye las actividades siguientes:

- Ensamble de rotores, mediante las operaciones de apilado, soldado de laminaciones, templado, acople de rotor y flecha, maquinado, pulido o blasting,

aplicación de pintura, balanceo de piezas y acople de sensores de velocidad;

- Fabricación de bobinas, a través de los procesos de ensamble, trabajos de soldadura, impregnado de barniz, curado, limpieza e instalación de cables de potencia, y
- Armado de motores, en donde se ensamblan las bobinas, estatores, rotores y cubiertas, así como se llevan a cabo la inspección y pruebas eléctricas del motor.

Sus principales clientes en México son: Ferrocarril Mexicano, S.A. de C.V., y Kansas City Southern de México, S.A. de C.V.

Actualmente, su fuerza laboral está conformada por 380 trabajadores.



GE Manufacturing and Services, S. de R.L. de C.V.

SITUACIÓN INICIAL

Antes de incorporarse al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, la empresa sólo contaba con prácticas internas sobre la seguridad e higiene, sin la implementación de un Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, que permitiera cumplir con los estándares requeridos por sus clientes y autoridades nacionales.

GE Manufacturing and Services, S. de R.L. de C.V., formalizó el compromiso voluntario el 24 de junio de 2000.

Los riesgos asociados al proceso principal del centro de trabajo son: atrapamientos por partes móviles de la maquinaria, vuelco de vehículos o la manipulación manual de objetos; caída de objetos por desplome, derrumbamiento o manipulación; caídas al mismo o diferente nivel; descargas eléctricas por maquinaria y equipo eléctrico no conectado a tierra física, así como exposición a radiaciones ultravioleta o infrarroja, ruido y sustancias químicas.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

Al contar con un Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, el centro laboral ha logrado el compromiso e involucramiento del personal directivo y sindicalizado para el cumplimiento de la política, objetivos, metas y responsabilidades en materia de prevención de accidentes y enfermedades de trabajo.

Con la participación de todo el personal, en la última evaluación realizada en julio de 2010, se redujo de 1.1 a 0.4 la tasa de accidentes de trabajo y se obtuvieron calificaciones de cien por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en

el Trabajo, SASST, y del cumplimiento de las normas oficiales mexicanas de seguridad y salud en el trabajo.

Entre los beneficios obtenidos por la empresa se encuentran la eliminación y control de los factores de riesgo en todas las áreas de trabajo; la reducción de accidentes; la participación entusiasta y activa de todo el personal; el aumento de la productividad, y la reducción de la prima del seguro de riesgos de trabajo ante el Instituto Mexicano del Seguro Social a 0.50000.



3.12 GRUPO CUAUHTÉMOC MOCTEZUMA, S.A. DE C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Grupo Cuauhtémoc Moctezuma, S.A. de C.V., inició operaciones el 7 de octubre de 1890 con el nombre de Cervecería Cuauhtémoc Moctezuma, S.A. de C.V., razón social que cambió en el año de 2007, por la que actualmente tiene.

Es una empresa del sector elaboración de bebidas. Su giro o actividad es la elaboración y envasado de cerveza y otras bebidas a base de malta, los cuales se comercializan en América, Europa y Asia.

El centro de trabajo está ubicado en Av. Alfonso Reyes No. 2202, Col. Bella Vista, Monterrey, Nuevo León, C.P. 64442, en donde laboran 797 empleados.

SITUACIÓN INICIAL

En febrero de 2002, la empresa formalizó el compromiso voluntario para su incorporación al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, con una calificación inicial de 89 por ciento en el apartado relativo al cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo, y de 92 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST.

La tasa fue de 0.96 accidentes por cada cien trabajadores en 2001, con un total de 728 trabajadores.

La aplicación de las guías básicas del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, reforzó las prácticas internas



Grupo Cuauhtémoc Moctezuma, S.A. de C.V.

para evaluar el funcionamiento del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, con el cual ya contaba este centro de trabajo. Con ello, se detectaron oportunidades de mejora en el control de los recipientes sujetos a presión, capítulo en el cual se renovaron los planos y los permisos correspondientes, y se creó un esquema específico para mantener actualizados dichos requisitos.

Los principales riesgos a los que los trabajadores están expuestos se asocian al manejo de partes mecánicas en movimiento, sustancias químicas y contacto con energía eléctrica.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

El Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, ha fortalecido la relación de la empresa con la Secretaría de Trabajo y Previsión Social, a través de su Departamento de Seguridad y Salud Ocupacional.

Por otra parte, se lleva a cabo la impartición de cursos de capacitación constantes, basados en la integración de la cultura sobre seguridad, higiene y medio ambiente en la empresa y en sus hogares, como una forma de vida para los empleados del Grupo Cuauhtémoc Moctezuma, S.A. de C.V.

En la última evaluación realizada por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, STPS, se obtuvo una calificación del cien por ciento en el cumplimiento de las normas oficiales mexicanas de seguridad y salud en el trabajo aplicables a la empresa; del 99 por ciento en la evaluación del funcionamiento del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, y una tasa de 0.41 accidentes por cada cien trabajadores.

Entre las buenas prácticas se encuentra el sistema de información que integra las políticas y procedimientos de seguridad e higiene establecidos, los cuales se difunden mediante un intenso programa de capacitación a todos los empleados.



3.13 GRUPO METALSA, S.A. DE C.V. -Planta San Luis Potosí-

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Grupo Metalsa, S.A. de C.V. -Planta San Luis Potosí-, inició labores el 20 de febrero de 1988. Forma parte del Grupo Proeza, con una antigüedad de 51 años y 13 plantas que operan alrededor del mundo, de las cuales cuatro se encuentran en México.

Es una empresa de capital cien por ciento mexicano. Su giro o actividad es la fabricación y ensamble de estructurales metálicos para la industria automotriz, los cuales se comercializan en Estados Unidos de Norteamérica y México.

El proceso de producción inicia con la recepción de rollos de acero, los que son transportados

por montacargas y grúas para ser colocados en un mandril y posteriormente cortados por la máquina Strilich en rectángulos de lámina llamados "blanks".

A continuación, los blanks son troquelados y estampados en diferentes formas y tamaños por prensas mecánicas, algunos de ellos son producto terminado y otros pasan al proceso de ensamble. Este último se lleva a cabo por medio de robots o de forma manual, mediante la aplicación de soldadura por resistencia y Gas Metal Arc Welding, GMAW.

Posteriormente, las piezas son trasladadas a través de un sistema de cadenas transportadoras para la aplicación de pintura y horneado, con la finalidad de aumentar la resistencia a la corrosión.



Grupo Metalsa, S.A. de C.V. -Planta San Luis Potosí-

El producto final es llevado al almacén de producto terminado para ordenarlo y agruparlo de acuerdo con los requerimientos del cliente para su embarque.

Grupo Metalsa, S.A. de C.V. -Planta San Luis Potosí-, se encuentra ubicado en Av. Industrias No. 4410, Zona Industrial del Potosí, San Luis Potosí, C.P. 78395, y cuenta con una plantilla de un mil 5 trabajadores.

Entre sus principales clientes se encuentran: Ford Motors Company, Inc.; General Motors Company, Inc.; Toyota Motor Sales, Inc.; Volkswagen de México, S.A. de C.V.; Chrysler de México, S.A. de C.V., y Nissan Mexicana, S.A. de C.V.

SITUACIÓN INICIAL

Grupo Metalsa, S.A. de C.V. -Planta San Luis Potosí-, enfrentaba la falta de liderazgo e involucramiento de los responsables de cada uno de los departamentos para la implementación del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, debido a la escasa capacitación en la materia, así como a la falta de una metodología para la medición del cumplimiento de las normas oficiales mexicanas de seguridad y salud en el trabajo.

Al incorporarse al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, registró un total de tres accidentes laborales, y presentó el 88 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST.

Los riesgos asociados al proceso principal de la empresa son: golpes o atrapamientos por la manipulación manual de objetos; atropello por vehículos y conducción de maquinaria; explosión o incendio por fuga o derrame de

sustancias químicas inflamables; caídas por la falta de orden o limpieza; descargas eléctricas en los trabajos de mantenimiento, así como la exposición a radiaciones ultravioleta, ruido y sustancias químicas.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

El Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, facilitó la instauración de políticas y objetivos en la materia, así como la definición de responsabilidades y tareas para todo el personal.

El Sistema ha sido también una herramienta fundamental para desarrollar una cultura de prevención de accidentes y enfermedades laborales, con lo cual se garantiza la salud e integridad física de todas las personas que laboran en la empresa.

El funcionamiento de dicho sistema, se refleja en la coordinación y comunicación entre los distintos departamentos que la conforman; la participación activa de los directivos y representantes sindicales; el funcionamiento oportuno de la Comisión de Seguridad e Higiene, así como el desarrollo continuo de simulacros para la atención de posibles emergencias.

En la evaluación realizada por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social para obtener la revalidación del tercer nivel de reconocimiento de "Empresa Segura", denominado "por la eficaz administración de la Seguridad y Salud en el Trabajo", la empresa obtuvo el cien por ciento en los tres rubros: instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; cumplimiento de la normatividad en la materia, y avance del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, con una tasa de 0.1 accidentes por cada cien trabajadores.



3.14 KIDDE DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Kidde de México, S.A. de C.V., es una empresa del Grupo United Technologies Corporation. Sus oficinas corporativas se encuentran en la ciudad de Farmington, Connecticut.

Inició labores en México el 16 de junio de 1986, con el nombre de Industrias Berton, S.A. de C.V., razón social que cambió en el año 1988 por Industrial de Fosfatos, S.A. de C.V., y en 2005 por la que actualmente tiene.

La planta se ubica en Av. División del Golfo No. 3308, Col. Fraccionamiento Industrial la Libertad, Ciudad Victoria, Tamaulipas, C.P. 87018, y cuenta con una plantilla de 69 trabajadores.

En Kidde de México, S.A. de C.V., se realiza el ensamble de extintores de CO₂ y mangueras contra incendio, y se producen más de 200 formulaciones de polvo químico seco para su comercialización en Argentina, Brasil, Estados Unidos de Norteamérica y México.

SITUACIÓN INICIAL

Al incorporarse al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, el porcentaje de cumplimiento de las normas de seguridad y salud en el trabajo fue de 93 por ciento, con dos accidentes laborales.

El riesgo principal del proceso productivo es el atrapamiento o golpe en las extremidades superiores durante el ensamble de los equipos y accesorios, así como exposición a ruido y sustancias químicas.



Kidde de México, S.A. de C.V.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

Las mejoras obtenidas con la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, son la integración de un modelo de la organización de la seguridad y salud en el trabajo por procesos.

En la última evaluación realizada en noviembre de 2008, por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, el centro de trabajo obtuvo una calificación de 98 por ciento en el cumplimiento de las normas oficiales mexicanas aplicables en la materia; de 95 por ciento, en la evaluación del funcionamiento del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, y una tasa de 0.86 accidentes por cada cien trabajadores.

La instauración del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, ha permitido garantizar el cumplimiento de las normas oficiales mexicanas de seguridad y salud en el trabajo, y demostrar que es un centro laboral seguro a nuestros clientes.

Entre las buenas prácticas implantadas, se cuenta con la campaña Cuida tus Manos, mediante la cual el supervisor y trabajadores identifican al inicio de la jornada posibles condiciones inseguras en el equipo para su reemplazo o corrección inmediata.



3.15 KUO ELASTÓMEROS, S.A. DE C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

KuoElastómeros,S.A.deC.V.,inicióoperaciones en el año 1967 como Hules Mexicanos S.A de C.V., razón social que cambio en el año 1990, por la que actualmente tiene.

Es una empresa de la industria química, integrada por las compañías Industrias Nhumo, S.A. de C.V., dedicada a la fabricación de negro de humo, y Negromex, S.A. de C.V., quien produce hule sintético.

Ambas plantas tienen una capacidad de 130 mil toneladas de producción anual. El 60 por ciento se destina al mercado nacional y el resto se exporta a los Estados Unidos de Norteamérica, Europa y Sudamérica.

Sus instalaciones se ubican en la Carretera Tampico - Mante Km. 13.5, Col. Laguna de la Puerta, Altamira, Tamaulipas, C.P. 89600, en una superficie de 14 mil 700 metros cuadrados, en donde laboran 500 empleados.

SITUACIÓN INICIAL

El 18 de mayo de 1999, Nhumo, S.A. de C.V., formalizó el compromiso voluntario para su incorporación al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, con 93 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; 87 por ciento de cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo, y una tasa de 0.58 accidentes por cada cien trabajadores.



Kuo Elastómeros, S.A. de C.V.

Por su parte, Negromex, S.A. de C.V., se inscribió al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, el 14 de agosto de 2000, con 95 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; 91 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo, y una tasa de 1.32 accidentes por cada cien trabajadores.

Con la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, la empresa ha logrado impulsar programas preventivos; definir los procedimientos para las actividades peligrosas; identificar, evaluar y controlar los riesgos asociados a la maquinaria y equipo, así como obtener los recursos necesarios para garantizar instalaciones seguras.

Los principales riesgos de trabajo son: atrapamientos por partes móviles de la maquinaria; caídas al mismo o diferente nivel; explosión o incendio por fuga o derrame de sustancias químicas inflamables; descargas eléctricas por contacto con líneas de alta tensión, así como exposición a condiciones térmicas elevadas, ruido y sustancias químicas.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

El Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, fortaleció una cultura laboral orientada a un desempeño pro activo y no reactivo de la prevención de accidentes entre los trabajadores.

Los resultados obtenidos en la última evaluación realizada por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social para obtener la revalidación del tercer nivel de reconocimiento de “Empresa Segura” fueron:

Elemento	Calificación	
	Nhmo, S.A. de C.V.	Negromex, S.A. de C.V.
Funcionamiento del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST.	100 %	100 %
Cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo.	97 %	95 %
Avances del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo.	100 %	100 %
Accidentes de trabajo por cada cien trabajadores.	0.00	0.97



3.16 MOTORES JOHN DEERE, S.A. DE C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Motores John Deere, S.A. de C.V., es una empresa del Grupo Deere & Company, con una antigüedad de 175 años y más de cincuenta plantas que operan alrededor del mundo. Sus oficinas corporativas se encuentran en la ciudad de Moline, Illinois.

Inició operaciones el 23 de febrero de 1996. Sus instalaciones se ubican en la Carretera Torreón - Mieleras Km. 6.5, Col. Parque Industrial Ferropuerto, Torreón, Coahuila de Zaragoza, C.P. 27400, en donde laboran un mil 300 empleados.

En la empresa Motores John Deere, S.A. de C.V., se realiza la fabricación y ensamble de motores de gas y tipo diesel, ejes de motor,

así como de 140 diferentes componentes electrónicos para maquinaria agrícola, industrial y de construcción. Comercializa sus productos en Argentina, Australia, Chile, Estados Unidos de Norteamérica, Italia, Francia, México, Rusia y Sudáfrica.

SITUACIÓN INICIAL

La empresa se incorporó al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, en julio de 2001, con 51.9 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; 85.7 por ciento, de cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo; 16 accidentes de trabajo, y una tasa de 1.89 accidentes por cada cien trabajadores.



Motores John Deere, S.A. de C.V.

La incorporación al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, facilitó la elaboración de su diagnóstico, que le permitió identificar las áreas de oportunidad en lo referente a la actualización de estudios para la evaluación de la concentración de sustancias químicas contaminantes del medio ambiente laboral y de ruido; el grado de riesgo de incendio; los niveles de iluminación de las áreas y puestos de trabajo, así como en el control de los recipientes sujetos a presión, capítulo en el cual se renovaron los planos y los permisos correspondientes, y se creó un esquema específico para mantener actualizados dichos requisitos.

Los riesgos a los que están expuestos los trabajadores se asocian con la probabilidad de incendio, debido al almacenamiento y manejo de líquidos inflamables; golpes o atrapamientos por la manipulación manual de objetos, al igual que la exposición a ruido y sustancias químicas.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

El Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, sentó las bases para mejorar la capacitación en la prevención de riesgos de trabajo; implementar nuevos entrenamientos para el cuidado de la salud de los trabajadores, así como cumplir los objetivos y metas en materia de prevención de accidentes establecidos por la alta dirección.

Las mejoras en el centro de trabajo, con motivo de la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, son la documentación y seguimiento de los programas de seguridad y salud en el trabajo; la actualización de procedimientos para las actividades de mantenimiento de la maquinaria, recipientes sujetos a presión, así como el reconocimiento,

evaluación y control de los actos y condiciones inseguras que puedan ocurrir en las áreas del centro de trabajo.

En la última evaluación realizada por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, para obtener la revalidación del tercer nivel de reconocimiento de "Empresa Segura", se obtuvo una calificación de cien por ciento en el cumplimiento de las normas oficiales mexicanas en materia de seguridad y salud en el trabajo; de 99 por ciento en la evaluación del funcionamiento del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, y una tasa de 0.17 accidentes por cada cien trabajadores.



3.17 OPERADORA TURÍSTICA MENHIR, S.A. DE C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Operadora Turística Menhir, S.A. de C.V., administra el Hotel Villa Varadero, con domicilio en Av. Retorno Nayarit Lote 83 y 84 Villa 5, Col. Nuevo Vallarta, Bahía de Banderas, Nayarit, C.P. 63732. Cuenta con una plantilla de 60 colaboradores.

Es una empresa de capital cien por ciento mexicano, que inicio operaciones el 15 de junio de 1989.

Cuenta con tres edificios y 98 habitaciones para servicio de hospedaje con tres diferentes tipos: Estándar, Superior y Suites de una recámara, dos restaurantes y tres albercas, dos de ellas para niños con agua templada. La playa es una de las más grandes de la zona y ha sido certificada como playa limpia.

SITUACIÓN INICIAL

Operadora Turística Menhir, S.A. de C.V., se ha preocupado por la seguridad, salud y bienestar de sus colaboradores, clientes, huéspedes y visitantes, por lo que desde el año 2000 inició el establecimiento de los sistemas de gestión de la calidad y de la seguridad y salud en el trabajo.

La empresa se incorporó al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, el 27 de marzo de 2000, con el propósito de lograr altos niveles de observancia de los requisitos legales en seguridad y salud en el trabajo.



Operadora Turística Menhir, S.A. de C.V.

En la primera evaluación obtuvo el 78.1 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; 75.6 por ciento, en el cumplimiento de las normas oficiales mexicanas en la materia, y una tasa de 6.6 accidentes por cada cien trabajadores.

Los riesgos asociados a las actividades que se desarrollan en las áreas de servicio son caídas, golpes, cortaduras y quemaduras.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

Con el Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, la empresa logró fortalecer la cultura de prevención de accidentes en todos los colaboradores del hotel, con lo que mejoró notablemente la operación del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST.

Los resultados registrados para obtener la revalidación del tercer nivel de reconocimiento de "Empresa Segura" fueron: 96 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; 98 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en la materia; 99 por ciento, en el avance del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, y de cero accidentes trabajo, de enero de 2009 a la fecha.

Actualmente, Operadora Turística Menhir, S.A. de C.V., tiene la confianza de que todas las instalaciones y equipos disponen de las previsiones para garantizar la integridad física de nuestros huéspedes y colaboradores.

Entre los beneficios alcanzados por la empresa destacan la disminución en el pago de la prima del seguro de riesgos de trabajo ante el Instituto Mexicano del Seguro Social, a la mínima posible de 0.005; una actitud responsable de los colaboradores sobre su protección personal, así como el cuidado de las instalaciones, equipo, maquinaria y herramientas.



3.18 PENTAIR TECHNICAL PRODUCTS, S. DE R.L. DE C.V. -Planta II-

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Pentair Technical Products, S. de R.L. de C.V. -Planta II-, es una empresa del corporativo Pentair, Inc., con sede en Minneapolis, Minnesota, USA. Inició operaciones en México, como Hoffman Engineering, S. de R.L. de C.V., en agosto de 1994, razón social que cambió en el año de 2008, por la que actualmente tiene.

El centro de trabajo se ubica en Av. Industrial Falcón s/n, Parque Industrial del Norte, Reynosa, Tamaulipas, C.P. 88736. Cuenta con una plantilla de 922 trabajadores.

Su actividad es la fabricación de cajas y ductos de metal para instalaciones eléctricas,

y de infraestructura que se comercializan en Estados Unidos de Norteamérica. El proceso productivo se realiza conforme a los requerimientos específicos de cada cliente, que incluye las actividades siguientes:

- Inspección de la materia prima;
- Corte, estampado, perforado y doblado;
- Soldadura de arco, utilizada para la unión de terminales metálicas;
- Soldadura de puntos, que se usa en la sujeción de elementos eléctricos con insertos de cobre moldeados;
- Lavado, que consta de cuatro pasos: limpieza de grasas y aceites; neutralización de ácidos; fosfatizado para evitar la corrosión, y enjuague en un sistema de osmosis inversa, y
- Ensamble y empaque del producto final.



Pentair Technical Products, S. de R.L. de C.V. -Planta II-

SITUACIÓN INICIAL

Pentair Technical Products, S. de R.L. de C.V. -Planta II-, al incorporarse al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, que promueve la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, en marzo de 2003, carecía principalmente de control documental para la identificación de los peligros y riesgos, así como de la falta de involucramiento de los responsables de cada uno de los departamentos.

De acuerdo con los resultados del diagnóstico inicial realizado por parte del centro de trabajo, en el marco del programa, presentó 96.8 por ciento de cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo; 98.3 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, y en cuanto a riesgos de trabajo, dos accidentes laborales ocurridos en 2002.

Los principales peligros detectados fueron golpes o atrapamientos en los brazos y manos por las partes en movimiento de la maquinaria; descargas eléctricas por maquinaria y equipo eléctrico no conectado a tierra física; caídas al mismo o diferente nivel, así como exposición a radiaciones ultravioleta o infrarroja, ruido, condiciones térmicas elevadas y sustancias químicas.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

Las principales mejoras que se realizaron a partir de la incorporación al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, fue en los procedimientos de trabajo; la actualización de diversos estudios en materia de seguridad y salud en el trabajo, y el reforzamiento de la capacitación a los trabajadores.

El uso de las guías básicas del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, generó un cambio radical en la administración de la seguridad y salud en el trabajo dentro de la organización, lo cual permitió que en la última evaluación realizada para obtener la revalidación del tercer nivel de reconocimiento de "Empresa Segura", se lograra el cien por ciento en los tres rubros: instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; cumplimiento de la normatividad en la materia, y avance del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo; al igual que se mantuvo el centro de trabajo con cero accidentes laborales.

Como buenas prácticas se encuentra la "Campaña Integral 10:3", la cual tiene el propósito de reforzar la cultura de seguridad, salud y medio ambiente en todas las áreas, mediante el reforzamiento de diez actitudes: Responsable, Autocuidado, Alerta, Proactivo, Consciente, Prudente, Autodirigido, Autodesarrollo, Capacidad Analítica y Automotivación, a fin de obtener como beneficios el desarrollo personal, familiar y organizacional.



3.19 PISTA DE PRUEBAS AMISTAD, S.A. DE C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Pista de Pruebas Amistad, S.A. de C.V., inició operaciones el 17 de octubre de 1983. Se ubica en la Carretera Presa la Amistad Km. 14.6, Col. Parque Industrial Amistad, Ciudad Acuña, Coahuila, C.P. 26230. Cuenta con 87 empleados.

Es una empresa de capital de los Estados Unidos de Norteamérica, dedicada a la realización de pruebas de durabilidad y desgaste de las llantas que se instalarán en vehículos nuevos de las principales compañías automotrices, así como del mercado de reemplazo. El proceso productivo incluye las actividades siguientes:

- Preparación del vehículo, llantas y rines, conforme a los requerimientos especificados por cada cliente;
- Configuración de la prueba, que consiste en la alineación, balanceo y medición de la sherografía inicial de las llantas, así como del peso del vehículo;
- Instalación de radio de comunicaciones, caja negra, sensores de fuerza lateral y longitudinal, extintor, torreta de prueba y dispositivo para detección de fugas de aire de las llantas, y
- Realización de las pruebas, mediante el recorrido del vehículo en rutas y tiempos establecidos en las diferentes pistas donde se lleva a cabo la inspección, recopilación de material fotográfico y medición de la sherografía de las llantas.



Pista de Pruebas Amistad, S.A. de C.V.

SITUACIÓN INICIAL

Pista de Pruebas Amistad, S.A. de C.V., desde sus inicios se ha preocupado por mantener la infraestructura y tecnología para proporcionar un ambiente seguro y saludable a todos sus trabajadores.

La empresa se incorporó al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, en el año 2006, con los resultados siguientes: 99 por ciento de cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo, y 92 por ciento, en la evaluación del funcionamiento del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST.

Las áreas de oportunidad identificadas fueron la planeación y designación de los responsables para el seguimiento y cumplimiento de las acciones preventivas, así como la instauración de mecanismos para recibir, difundir y dar a conocer información en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Los riesgos asociados al proceso principal de la empresa son atrapamiento por partes móviles de la maquinaria, vuelco de vehículos y manipulación manual de objetos; atropello por vehículos o conducción de maquinaria; caída de objetos en manipulación; golpes por el manejo de herramientas manuales, ruptura de elementos de transmisión y fuga en las conexiones de equipos neumáticos; explosión o incendio por fuga o derrame de sustancias químicas inflamables, y contacto con sustancias químicas.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

La instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, ha facilitado una mejor planeación y control de la seguridad y salud laborales, que se observa

en el manejo adecuado de la información y la mejora continua de los procedimientos que se utilizan en la operación del centro de trabajo; la actualización permanente de los manuales y procedimientos para las actividades peligrosas, así como el desarrollo de un programa de capacitación para reforzar los conocimientos y mejora de las herramientas de gestión.

La implementación del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, coadyuvó a una actitud proactiva por parte de todos los trabajadores, así como una mayor conciencia sobre la responsabilidad de la protección individual y colectiva, que contribuye a un ambiente de trabajo más sano y seguro.

Derivado de lo anterior, se han eliminado los accidentes de trabajo y alcanzado un nivel de cumplimiento del cien por ciento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo.

Por otro lado, los integrantes de la Comisión de Seguridad e Higiene observan una mayor participación en la propuesta de medidas de seguridad y salud en el trabajo, para la resolución de los problemas que se detectan en las diversas áreas del centro laboral.

Todo lo anterior, se ha traducido en la disminución en el pago de la prima del seguro de riesgos de trabajo ante el Instituto Mexicano del Seguro Social.

En relación con las buenas prácticas, se lleva a cabo el "Programa de Seguridad en Línea" mediante el cual se da seguimiento a 26 indicadores relativos a la capacitación en seguridad y salud en el trabajo, y a 30 actividades que pudieran ser motivo de accidentes de trabajo, en caso de no observarse.



3.20 POLIOLES, S.A. DE C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Polioles, S.A. de C.V., es una sociedad entre los grupos ALFA y BASF. Inició sus operaciones el 14 de febrero de 1965. La planta se ubica en la Carretera México - Toluca Km. 52.5, Col. Rancho San Carlos, Lerma, Estado de México, C.P. 52000. Cuenta con 250 trabajadores.

Está catalogada en la fracción 301, "Fabricación de sustancias químicas e industriales; excepto abonos", de acuerdo con el Reglamento de la Ley del Seguro Social en Material de Afiliación, Clasificación de Empresas, Recaudación y Fiscalización.

En la empresa Polioles, S.A. de C.V., se producen glicoles y glicóéteres a partir de reacciones de etoxilación de grupos funcionales oxhidrilo, así como la formulación de sistemas para

uretano. El 67 por ciento de su producción se destina al mercado nacional y el resto para la exportación a Bolivia, Colombia, Ecuador y Estados Unidos de Norteamérica.

Entre sus principales clientes se encuentran: Akra Polyester, S.A. de C.V.; Colombin Bel, S.A. de C.V.; Ureblock, S.A. de C.V.; Química Apollo, S.A. de C.V.; Productos Eiffel, S.A. de C.V.; Criotec, S.A. de C.V.; Vítro, S.A.B. de C.V.; Quimiproducos, S.A. de C.V.; Bardahl de México, S.A. de C.V.; Productos Químicos Monterrey, S.A. de C.V.; Polímeros del Uretano, S.A. de C.V.; Procter & Gamble Manufactura, S. de R.L. de C.V., y Petróleos Mexicanos.

SITUACIÓN INICIAL

El 4 de octubre de 1999, formalizó el compromiso voluntario para su incorporación al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud



Polioles, S.A. de C.V.

en el Trabajo, PASST, con cuatro accidentes laborales; 85 por ciento de cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo, y 50 por ciento en la evaluación del funcionamiento del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST.

El diagnóstico inicial permitió identificar áreas de oportunidad como la actualización de estudios para la evaluación de la concentración de sustancias químicas contaminantes del medio ambiente laboral y del ruido; el grado de riesgo de incendio; la señalización del voltaje y amperaje en los puntos de contacto de las instalaciones eléctricas, además del desarrollo de un programa de mantenimiento para anticiparse a los deterioros de las instalaciones por efectos climáticos.

Los riesgos asociados al proceso de la empresa son: descargas eléctricas; ruido; exposición a sustancias químicas; probabilidad de incendios por el manejo de sustancias químicas inflamables, y golpes o atropello por vehículos de carga.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

El Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, contribuyó al logro de los objetivos en materia de prevención de accidentes laborales establecidos por sus oficinas corporativas, así como a garantizar el cumplimiento de las disposiciones en seguridad y salud en el trabajo determinadas por la legislación mexicana.

En septiembre de 2011, la empresa logró obtener la revalidación del tercer nivel de reconocimiento de "Empresa Segura", por sus logros en la administración de la seguridad y salud en el trabajo, con 96 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; 98 por

ciento, en el cumplimiento de la normatividad en la materia; 99 por ciento, en el avance del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, y una tasa de 0.67 accidentes por cada cien trabajadores.

El Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, ha coadyuvado para que la organización obtenga beneficios económicos y administrativos en el proceso de producción. Del mismo modo, ha impulsado una mejora en la actitud de todo el personal, que se traduce en una cultura de prevención de accidentes. Finalmente, ha permitido instaurar un sistema de control de la información y documentación de las acciones preventivas en materia de seguridad y salud en el trabajo, especialmente las que deben seguirse por parte del personal contratista.

Entre los beneficios, destacan la disminución del seguro de riesgos de trabajo ante el Instituto Mexicano del Seguro Social, al lograr una prima por este concepto de 0.65327, así como la obtención de los reconocimientos de "Empresa Segura" en sus tres niveles, otorgados por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social: en 2000, por el cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo; en 2002, por las acciones de mejora continua en la materia, y en 2008, por sus logros en la administración de la seguridad y salud en el trabajo.

Respecto a las buenas prácticas está la instauración de la campaña Hand Safety, que incluye acciones de concientización del personal mediante la realización de ciertas tareas sin el uso de algún dedo e inclusive la mano, y un programa de auditorías a todas las actividades manuales para identificar posibles riesgos.



3.21 PPG INDUSTRIES DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

PPG Industries de México, S.A. de C.V., forma parte del corporativo PPG Industries, Inc., con sede en Pittsburgh, Pensilvania, USA. Inició operaciones el 20 de agosto de 1951, como Pinturas Pittsburgh de México, S.A., razón social que cambió en el año de 1987, por la que actualmente tiene.

Es una empresa dedicada a la producción y comercialización de pinturas, barnices y resinas para el sector automotriz, construcción, industrial, alimentos y transporte, así como de recubrimientos para barcos, plataformas marinas y lanchas.

La planta está ubicada en Libramiento a Tequisquiapan No. 66, San Juan del Río, Querétaro, C.P. 76800, y cuenta con una plantilla de 284 colaboradores. Su política es trabajar operando instalaciones eficientes, limpias y seguras, de manera responsable con el medio ambiente y la sociedad.

Entre sus principales clientes se encuentran: Ford Motors Company, Inc.; Toyota Motor Sales, Inc.; Fiat Group Automobiles, S.P.A.; Honda de México, S.A. de C.V.; Volkswagen de México, S.A. de C.V.; Chrysler de México, S.A. de C.V.; Nissan Mexicana, S.A. de C.V.; Mabe de México, S.A. de C.V.; Whirlpool México, S.A. de C.V., y Fomento Económico Mexicano, S.A.B. de C.V.



PPG Industries de México, S.A. de C.V.

SITUACIÓN INICIAL

El 12 de julio de 1999, PPG Industries de México, S.A. de C.V., formalizó el compromiso voluntario para su incorporación al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, con una tasa de 1.4 accidentes por cada cien trabajadores.

En la primera evaluación realizada al centro de trabajo, se obtuvieron calificaciones de 78.7 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, y de 97 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en la materia.

Las áreas de oportunidad identificadas fueron la asignación de responsabilidades en el desarrollo de los programas preventivos y el control de la documentación para los estudios, programas, autorizaciones y capacitación en seguridad y salud en el trabajo, a fin de promover una cultura de prevención de los riesgos laborales.

Los peligros derivados del proceso productivo se relacionan con el contacto o exposición a sustancias químicas; golpes o atrapamientos durante el manejo de la maquinaria; caídas al mismo o diferente nivel; ruido derivado de la operación de los equipos neumáticos e hidráulicos, así como descargas eléctricas por deficiencias de las instalaciones y equipos de control.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

El Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, implantado con los criterios del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, ha permitido involucrar a todos los trabajadores en acciones de prevención de accidentes y enfermedades de trabajo, así como desarrollar

y mantener estándares de seguridad, higiene y medio ambiente laboral en todas las instalaciones.

Los trabajadores observan una cultura de prevención, que se demuestra en la responsabilidad de cada uno al operar los equipos, de acuerdo con los procedimientos de seguridad y salud en el trabajo y en la notificación de las situaciones que representan un riesgo para su integridad física.

Los resultados obtenidos en la última evaluación realizada al centro de trabajo para obtener la revalidación del tercer nivel de reconocimiento de "Empresa Segura", fue de cien por ciento en los tres rubros: instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; cumplimiento de la normatividad en la materia, y avance del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, con una tasa de 1.0 accidentes por cada cien trabajadores.

Entre los beneficios alcanzados, están la disminución en el pago de la prima del seguro de riesgos de trabajo ante el Instituto Mexicano del Seguro Social, al lograr una prima por este concepto de 0.62134, y el reconocimiento por parte del grupo corporativo, autoridades federales, estatales y la comunidad como una empresa segura.



3.22 SERVICIOS ALESTRA, S.A. DE C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Servicios Alestra, S.A. de C.V., es una empresa de capital cien por ciento mexicano, que forma parte del grupo Alfa.

Inició operaciones el 1° de enero de 1997, y se encuentra ubicada en Av. Lázaro Cárdenas No. 2321 Poniente, Col. Residencial San Agustín, San Pedro Garza García, Nuevo León, C.P. 66260. Cuenta con una plantilla de un mil 600 trabajadores.

Las actividades que realiza son el desarrollo de infraestructura y mantenimiento de soluciones de comunicación, seguridad y conectividad de telefonía y redes de Internet públicas, privadas y con tecnología Ethernet.

Sus principales clientes son: Atento Mexicana, S.A. de C.V.; Banco Nacional de México, S.A.; BBVA Bancomer, S.A., y Telefonía por Cable, S.A. de C.V.

SITUACIÓN INICIAL

Servicios Alestra, S.A. de C.V., siempre ha considerado los aspectos de seguridad, salud y protección ambiental con alta prioridad, destinando recursos humanos y materiales para mantener altos estándares en el cumplimiento de los requisitos legales de seguridad y salud en el trabajo.

Sin embargo, con la aplicación de las guías que provee el Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, se detectó la falta de involucramiento del comité



Servicios Alestra, S.A. de C.V.

de dirección, de los mandos medios y del personal operativo; la necesidad de contar con indicadores específicos para evaluar el cumplimiento normativo y los resultados de los programas preventivos, así como de mejorar la comunicación y difusión de los resultados en la materia hacia toda la empresa.

En la primera evaluación realizada al centro de trabajo en el año 2003, se obtuvieron calificaciones de 93.2 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; 94.8 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en la materia, y una tasa de 2.15 accidentes por cada cien trabajadores.

Los riesgos asociados a las actividades que se desarrollan son caídas al mismo o diferente nivel; atropello o atrapamiento por vuelco de vehículos; golpes por el manejo de herramientas manuales, y descargas eléctricas por maquinaria y equipo no conectados a tierra física.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

Con el Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, se fortaleció el involucramiento del comité de dirección, mandos medios y personal operativo; fueron implementados indicadores específicos para evaluar el cumplimiento normativo y los programas preventivos, y se reforzó la comunicación y difusión de los resultados de seguridad y salud en el trabajo a toda la empresa.

Servicios Alestra, S.A. de C.V., actualmente tiene un porcentaje de cumplimiento del cien por ciento en los tres rubros: instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; cumplimiento de la normatividad en la materia, y avance del

Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, con la disminución en el pago de la prima del seguro de riesgos de trabajo ante el Instituto Mexicano del Seguro Social, la cual para el año 2011 fue de 0.50000.

El principal logro por la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, es el cambio de actitud del personal, ya que ahora los procedimientos de seguridad son aplicados por convicción y no por obligación, y transmiten estos conceptos a las actividades en la comunidad y el hogar.

Lo anterior, ha sido fundamental para que el centro de trabajo acumule más de 70 mil horas trabajadas sin días perdidos por accidentes de trabajo.



3.23 SÍNTESIS ORGÁNICAS, S.A. DE C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Síntesis Orgánicas, S.A. de C.V., se localiza en la Carretera México - Veracruz Km. 154, Col. Corredor Industrial Tochac, San Cosme Xalostoc, Tlaxcala, C.P. 90460. Cuenta con una plantilla de 93 trabajadores distribuidos en tres turnos.

Es una empresa de capital cien por ciento mexicano que pertenece a la división petroquímica del corporativo Grupo IDESA, desde 1985.

Se dedica a la producción y comercialización de anhídrido ftálico en el mercado nacional y en los Estados Unidos de Norteamérica, en forma de escamas o de manera líquida para ser distribuido en auto tanques.

El anhídrido ftálico se utiliza principalmente en la fabricación de resinas alquídicas, ésteres plastificantes, resinas poliéster y colorantes. Se emplea también en la preparación de ácido benzoico, sales metálicas, anhídrido tetracloroftálico y ácido tereftálico.

Entre sus principales clientes se encuentran Reichhold Química de México, S.A. de C.V.; AOC Mexicana de Resinas, S.A. de C.V.; Sherwin Williams S.A. de C.V.; Kalama International, LLC, y Cowboy Chemical, Inc.

SITUACIÓN INICIAL

Síntesis Orgánicas, S.A. de C.V., formalizó el compromiso voluntario el 4 de octubre de 1999, con 93.8 por ciento de cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo, y 88.9 por ciento, en la evaluación del



Síntesis Orgánicas, S.A. de C.V.

funcionamiento del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST.

Antes de incorporarse al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, la empresa contaba con prácticas relativas a la seguridad, salud y protección ambiental por ser de "alto riesgo".

Sin embargo, el diagnóstico inicial permitió a la empresa identificar áreas de oportunidad en lo referente a la difusión efectiva de la política de seguridad y salud en el trabajo a todo el personal y proveedores de servicios; la detección oportuna de actos y condiciones inseguras, y la elaboración de los procedimientos e instructivos de las diferentes actividades que se realizan dentro y fuera de la planta.

Los riesgos asociados a las actividades que se desarrollan son atrapamiento por partes móviles de la maquinaria o manipulación manual de objetos; caídas al mismo nivel; descargas eléctricas por contacto con líneas de alta tensión; explosión o incendio por fuga o derrame de sustancias químicas inflamables, así como exposición a ruido estable y sustancias químicas.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

Actualmente, la empresa tiene instaurado un Sistema de Administración de la Seguridad, Higiene y Medio Ambiente, basado en los requisitos del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, y el Sistema de Grupo IDESA.

Este último, es una herramienta electrónica, de acceso para todos los trabajadores del grupo, donde se comparten políticas, procedimientos, instructivos de operación, registros, listas de verificación, manuales de operación, experiencias exitosas y metodologías para la mejora continua.

En el año 2009, la empresa logró obtener la revalidación del tercer nivel de reconocimiento de "Empresa Segura", por sus logros en la administración de la seguridad y salud en el trabajo, con cien por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; 98 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad en la materia, y 99 por ciento, en el avance del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Ha logrado mantenerse con cero accidentes en los últimos cuatro años y además obtener la certificación del Sistema de Responsabilidad Integral, SARI, de la Asociación Nacional de la Industria Química, A.C., ANIQ, y el reconocimiento de Industria Limpia que promueve la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente, PROFEPA.

En relación con las buenas prácticas, cuenta, entre otras, con la iniciativa Pulso de Seguridad, que consiste en la identificación permanente de los actos seguros e inseguros para su difusión semanal, a fin de que el personal no se arriesgue al realizar sus actividades cotidianas.



3.24 SUMMIT COMPONENTES DE MÉXICO, S.A. DE C.V.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

Summit Componentes de México, S.A. de C.V., es una empresa de capital de los Estados Unidos de Norteamérica. Inició sus operaciones el 12 de junio de 1987. La planta se ubica en Av. Progreso s/n, Col. Parque Industrial del Norte, Matamoros, Tamaulipas, C.P. 87316. Cuenta con 321 empleados.

Es una empresa del grupo Summit Polymers Inc., con una antigüedad de 24 años y operaciones industriales en Estados Unidos de Norteamérica y México. Su giro o actividad es la fabricación y ensamble de componentes de plástico para la industria automotriz.

El proceso productivo se realiza conforme a las especificaciones que el cliente planea para

su producto, que considera las operaciones siguientes: recepción de materiales, inspección, mezclado de resinas, moldeo, corte, limpieza, pintado, ensamble, aplicación de goma, afelpado, empaque y embarque.

Sus principales clientes son Ford Motors Company, Inc.; General Motors Company, Inc.; Chrysler Group, LLC, Delphi Automotive, LLP, y Nissan Mexicana, S.A. de C.V.

SITUACIÓN INICIAL

Las áreas de oportunidad identificadas durante el diagnóstico inicial realizado en el año 2003, fueron el desarrollo de procesos y procedimientos para dar cumplimiento a los requerimientos normativos en la materia, así como establecer mejoras de manera estandarizada para el diseño y operación de las estaciones de trabajo.



Summit Componentes de México, S.A. de C.V.

Al incorporarse al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, el centro de trabajo registró la ocurrencia de dos accidentes de trabajo con un total de 35 días subsidiados.

Los riesgos de trabajo se relacionan con golpes por la probable caída de contenedores con piezas de plástico; atrapamientos por partes móviles de la maquinaria; explosión o incendio por fuga o derrame de sustancias químicas inflamables; vuelco de vehículos o la manipulación manual de objetos; caídas al mismo o diferente nivel; descargas eléctricas por contacto con líneas de alta tensión o equipo eléctrico no conectado a tierra física, así como exposición a ruido y sustancias químicas.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

Su incorporación al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, impulsó que la alta gerencia estableciera la seguridad como una línea de administración estratégica, al favorecer la negociación de los presupuestos para este rubro, así como desarrollar un enfoque preventivo en la materia por toda la organización.

Los empleados son más estrictos en la instauración, seguimiento y control de acciones, para garantizar los estándares de seguridad en todas las instalaciones.

El Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, fortaleció la cultura de seguridad en todos los departamentos mediante la búsqueda de soluciones para prevenir los accidentes posibles.

Con la participación de todo el personal, en la última evaluación realizada en diciembre de 2010, se obtuvieron calificaciones de 99 por ciento en los tres rubros: instauración del

Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; cumplimiento de la normatividad en la materia, y avance del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, con cero accidentes de trabajo registrados en los últimos cinco años.



3.25 TRW VEHICLE SAFETY SYSTEMS DE MÉXICO, S.A. DE C.V. -Planta Reynosa-

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

TRW Vehicle Safety Systems de México, S.A. de C.V. -Planta Reynosa-, inició operaciones el 27 de octubre de 1980. Forma parte del grupo TRW Norteamérica, Inc., líder mundial en tecnologías de seguridad activa y pasiva de la industria automotriz.

Es una empresa de capital de los Estados Unidos de Norteamérica. Su giro o actividad es la fabricación y ensamble de cinturones de seguridad para vehículos automotrices.

El proceso productivo se realiza conforme a las especificaciones que el cliente planea para su producto, que considera las operaciones siguientes: recepción de materiales, inspección,

corte, costura, ensamble, estampado, empaque y embarque.

TRW Vehicle Safety Systems de México, S.A. de C.V. -Planta Reynosa-, se encuentra ubicada en Brecha E99 Sur s/n, Col. Parque Industrial Reynosa, Reynosa, Tamaulipas, C.P. 88780, y cuenta con una plantilla de 3500 trabajadores.

Sus principales clientes son: Bayerische Motoren Werke, AG.; Chrysler Group, LLC; Ford Motor Company, Inc.; General Motors Company, Inc.; Hyundai Motor America, Inc.; Mercedes Benz US International, Inc., y Volkswagen de México, S.A. de C.V.



TRW Vehicle Safety Systems de México, S.A. de C.V. -Planta Reynosa-

SITUACIÓN INICIAL

TRW Vehicle Safety Systems de México, S.A. de C.V. -Planta Reynosa-, se inscribió al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, en julio de 2004. Sin embargo, siempre ha considerado como fundamental, dentro de su política, el compromiso de proteger el medio ambiente, sus empleados y la comunidad donde opera.

Con la incorporación al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, el centro laboral fortaleció el Sistema Integral de Administración de Seguridad, Salud y Medio Ambiente que se promueve desde la dirección corporativa.

En la primera evaluación, el centro de trabajo registró nueve accidentes laborales, y se obtuvieron calificaciones de 96 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST, y de 83 por ciento, en el cumplimiento de la normatividad.

Los principales riesgos de trabajo están asociados con golpes o atrapamientos en las manos, debido a la operación de la maquinaria y herramientas manuales; atropello por vehículos y conducción de maquinaria; explosión o incendio por fuga o derrame de sustancias químicas inflamables; caídas al mismo nivel; descargas eléctricas por maquinaria y equipo eléctrico no conectados a tierra física, y exposición a ruido.

CARACTERÍSTICAS DEL SASST

Mediante el Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, el personal de la empresa adquirió una mayor conciencia, en relación con los riesgos y medidas preventivas que debían instaurarse

en los diferentes puestos de trabajo para evitar un accidente.

El Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, ha permitido incrementar la participación de los empleados, quienes se ocupan por mantener limpios, ordenados y seguros sus lugares de trabajo.

Al alcanzar el nivel más alto del Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, PASST, TRW Vehicle Safety Systems de México, S.A. de C.V. -Planta Reynosa-, obtuvo el 98 por ciento en la instauración del Sistema de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, SASST; 97 por ciento en el cumplimiento de la normatividad en la materia; cien por ciento en la aplicación del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, y una tasa de 0.05 accidentes por cada cien trabajadores.

En relación con las buenas prácticas cuenta, entre otras, con los programas siguientes:

- Programa de Comportamiento Seguro, que consiste en la revisión diaria de los estándares de seguridad; de las disposiciones de las normas oficiales mexicanas de seguridad y salud en el trabajo, y de las condiciones de operación de la maquinaria y equipo;
- Programa House Keeping, mediante el cual se evalúa de forma mensual a cada una de las áreas en cuanto al desempeño en limpieza, orden y condiciones de seguridad, y
- Reconocimiento de Excelencia en Seguridad, a través de un equipo multidisciplinario se valoran las mejores ideas de los empleados para prevenir condiciones inseguras y controlar actos inseguros.